

TEWERKSTELLING VAN POOLSE WERKNEMERS



Vlaams Poolse Handelskamer vzw
Flamandzko Polska Izba Handlowa



BELGIAN POLISH LUXEMBOURG
CHAMBER OF COMMERCE

Vraag 1: sociale lasten e.a.

- Voor zover ik de materie begrijp zijn wel de **sociale lasten op de vergoedingen voor de gedetacheerde werknemers** van toepassing van de lidstaat vanwaar ze uitgezonden worden maar zijn er specifieke lasten toch te betalen in België als gevolg van deze detacheringen die eventueel het gevolg zijn van specifiek Belgisch arbeidsrecht, naast wetgeving inzake sociale zekerheid (zoals bijvoorbeeld bijdragen voor Fonds bestaanszekerheid bouw en andere).
- Wie is deze bijdragen verschuldigd, de niet-Belgische firma die uitzendt of de Belgische opdrachtgevers (of eventuele onderaannemer)? Of bestaat er een hoofdelijke co-aansprakelijkheid voor de Belgische partijen?

Vraag 2 : sociaal strafrecht

- In België hebben we sinds kort de problematiek van het **sociaal strafrecht**: hoe kan een Belgische opdrachtgever zijn verantwoordelijkheid in dit verband beperken? De verantwoordelijkheid voor een Belgische opdrachtgever, in de situatie van een BTW-plichtige maar ook voor een niet BTW-plichtige heeft zware gevolgen ten gevolge van deze sociale strafrechtbepalingen, waarop dient hier gelet?

Vraag 3: BTW

- Indien een Poolse bouwonderneming in onderaanneming van een Belgische **BTW-plichtige aannemer** werk uitvoert met eigen Pools personeel dan is de Belgische aannemer de aansprakelijke inzake het voldoen van de Belgische **BTW** (zuivere toepassing van de Europese dienstenrichtlijn van toepassing sinds 1 januari 2010).
- Indien een Poolse bouwonderneming werkt uitvoert voor een Belgische **niet BTW plichtige opdrachtgever** blijft het oude systeem (van toepassing van voor 1 januari 2010) van toepassing.
- Waar dient een Belgische opdrachtgever in deze situatie op te letten?

Vraag 4: Poolse uitzendarbeid binnen de bouwsector

- Waar dient een Belgisch opdrachtgever op te letten en welke verantwoordelijkheid riskeert er in dit verband gelopen te worden?

Vraag 5: Uitzendarbeid

- Het Belgische BTW systeem van **medecontractant** (bouwsector) sluit uitzendarbeid uit.

Ik veronderstel dat het aanstellen van Poolse werknemers die via een Pools uitzendkantoor uitgezonden worden dan ook voor problemen zorgt?

- Hoe kan een Belgische opdrachtgever problemen vermijden?

Hoe kan hij controleren of de uitgezonden Poolse werknemers onder uitzendarbeid naar België komen, dan wel rechtstreeks werken voor de Belgische aannemer of opdrachtgever of voor een Poolse onderaannemer?

Vraag 6: **Detachering**: welk soort bedrijven mogen werknemers detacheren?

- Vb. een onderneming in de metaalsector wenst gedurende een kalme periode personeel vanuit Polen te detacheren naar een Belgische onderneming (geen link tussen beide ondernemingen). Kan dit? Welke formaliteiten?
- Aan welke verplichtingen moeten bedrijven voldoen om te detacheren?
- Welke verplichtingen hebben wij als gebruiker van gedetacheerden? Waar moeten wij als gebruiker op letten?

Vraag 7: RSZ en mutualiteit

- De nieuwe reglementering (sinds de invoering van A1 document op 1/5/2010) zegt dat de Poolse arbeiders in het werkland (= België) **RSZ** moeten betalen.

Moeten zij dan ook onmiddellijk aansluiten bij een **mutualiteit** om alzo te kunnen genieten van de Belgische voordelen op vlak van tussenkomst bij medische zorgen en kunnen zij er dan ook onmiddellijk van genieten?

Vraag 8: Inschrijving vreemdelingenregister

- Moeten Poolse arbeiders die hier (=in het werkland) een tijdelijke woonst hebben, worden ingeschreven in het gemeenteregister via de Vreemdelingendienst?
- Zo ja, zullen zij jaarlijks een belastingsbrief ontvangen, aanslag voor provinciebelasting en moeten zij bijdrage voor de **zorgverzekering** betalen. Zij geven liever hun belastingen aan in hun thuisland (=waar hun gezin woont) en genieten van een zorgverzekering kunnen zij in België ook niet. Kan dit worden vermeden ?

Vraag 9: Hoe best een team van een 5-tal poolse ingenieurs laten werken voor belgische onderneming?

- Ze zijn momenteel ingeschreven bij een poolse zusterfirma binnen onze groep, waardoor alles 'pools' is. Deze zusterfirma factureert ons maandelijks alle kosten, en daarmee is het tot nu toe heel eenvoudig gehouden. We kunnen ons ook houden aan een attractief pools salaris.
- (Het betreft engineering werk dat ze in Polen op kantoor kunnen uitvoeren; ze hoeven dus niet in België aanwezig te zijn om dit werk uit te voeren. Ze werken in opdracht van ons belgisch, frans of duits kantoor, en af en toe doen ze ook engineering voor projecten die effectief in Polen gelegen zijn.)
- Het is mogelijk dat we hen in de nabije toekomst niet meer verder kunnen inschrijven en laten factureren via deze poolse zusterfirma, en bijgevolg zal ik mogelijks verplicht worden om hen a.h.w. rechtstreeks als bediende in te schrijven in ons belgisch bedrijf. Is dit nadelig naar verplichte minimum verloning? M.a.w. neigen we hun lonen te moeten optrekken naar belgisch niveau? Zijn er andere nadelen?
- Zijn er zinvolle alternatieven, om de 'loonkosten' binnen de perken te houden?

Vraag 10

- **Kan men poolse bedienden, die in Polen hun werk uitvoeren zoals hierboven beschreven, gewoon een 'pools' arbeidscontract aanbieden via de belgisch poolse handelskamer?**

Zo zouden ze in 'pools bedrijf' ingeschreven zijn, en factureert handelskamer maandelijks hun kosten aan SADEF België.

- Wij doen dit bijvoorbeeld zo voor bedienden in onze representatief office in Duitsland. Via Debelux (duits belgische handelskamer) zijn ze ingeschreven in Duitsland, en Debelux factureert ons maandelijks.

Vraag 11: handleiding

- Beschikken jullie over een **draaiboek of leidraad** met de informatie die van belang voor Poolse werknemers die naar België komen: noodzakelijke documenten en te vervullen formaliteiten?

Wij stellen vast dat gemeentes niet altijd dezelfde informatie en niet altijd de juiste documenten geven.

Soms moeten werknemers na 3 maanden terug vertrekken omdat verkeerde verblijfsdocumenten werden afgeleverd!

Vraag 12 Kunnen wij Poolse werknemers **detacheren** naar Nederland, Frankrijk,..?

- Stel wij wensen onze Poolse werknemers aan het werk te zetten op onze projecten in Algerije. Loopt de aanvraag van een **visum** op dezelfde manier als voor Belgische werknemers.
- Een Poolse arbeider werkt in België (VL). Hij is gehuwd en heeft 2 kinderen, maar deze wonen in Polen. Kunnen ze in België **fiscaal ten laste** worden genomen? Heeft hij recht op **kinderbijslag**?

Vraag 13

- Wat is de **verantwoordelijkheid van een werkgever** mbt de **verblijfsvergunning** van een Poolse werknemer.?
- Stel dat hij niet in orde is, kan de werkgever verantwoordelijk gesteld worden indien er zich (gerechtelijke) problemen voordoen met de werknemer?

Vraag 14

- In welke mate ben je als werkgever in de mogelijkheid bepaalde **afhoudingen** te doen bij de werknemer in geval van schade door toedoen van de werknemer aan een huurwoning (gehuurd door de werkgever en ter beschikking gesteld aan de werknemer) ?